

КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Я пришел устраиваться на работу по объявлению. Со мной заключили трудовой договор, то есть оформили официально, но предупредили, что выполнять обязанности я буду в другой фирме. Не нарушают ли мои права?



Ничего противозаконного в вашем случае нет. Дело в том, что сегодня многие крупные компании используют современные технологии управления кадрами, в том числе аутсорсинг. В чем его суть? Данная модель ведения бизнеса направлена на оптимизацию процессов организации, ведь подбор и оформление сотрудников требует определенного времени, которого у нанимателя иногда просто нет. Представьте: дел полно, а производство стоит, поскольку некому работать. И что предпринять? Проще всего обратиться в аутсорсинговое агентство (то самое, куда вы устроились) и на договорной основе нанять персонал, который будет выполнять все необходимые заказчику функции. Сегодня закон такой вид трудовых отношений не запрещает. Это выгодно всем и в первую очередь сотрудникам, так как фирма-клиент за счет снижения производственных издержек получает дополнительные финансовые ресурсы и нередко направляет их на повышение окладов и улучшение условий работы.

Вам нечего беспокоиться: если вы оформлены согласно Трудовому кодексу РФ, значит, с юридической точки зрения все чисто. В соответствии с действующим законодательством наниматель будет осуществлять выплату подоходного налога, делать отчисления в бюджет, в пенсионный и другие фонды.

*Виктория ГРИШИНА,
руководитель кадровой службы
группы компаний «Докерс-Стафф»*

Почему одни и те же вакансии зачастую публикуют в СМИ месяцами? На резюме рекрутеры не реагируют, но и вакансии не закрываются...



Причин может быть несколько. Например, компания подыскивает высококвалифицированного сотрудника узкого профиля. Нередко руководители велят отделам по персоналу принимать выпускников лишь тех вузов, которым больше всего доверяют. При этом



начальники хотят, чтобы подчиненные имели солидный опыт, да еще были молодыми и без проблем восприняли корпоративную культуру. Кроме того, по желанию директора HR-менеджер подбирает работников, подходящих ему по личностным характеристикам. Данный процесс занимает немало времени, и объявления о вакансиях подаются снова.

Конечно, вполне возможно, что вы не получили ответ на свое обращение, поскольку эйчар отклонил кандидатуру, а объяснять причины отказа у него не было времени. Но не стоит отчаиваться: если на должность претендует очень много соискателей, то вашу анкету, скорее всего, не успели рассмотреть. Не исключено также, что кадровик по каким-то причинам не получил ваше письмо. Не гадайте, почему вам не звонят, обратитесь в организацию, на предложение которой вы откликнулись, и выясните судьбу своего резюме!

*Елена ПАШКОВА,
редактор журнала «Работа & зарплата»*

Ждем ваших вопросов по адресу: pashkova@d-mir.ru